

NEWS RELEASE

定年後再雇用を 70 歳に！

株式会社ロック・フィールド（本社：神戸市）は、2018年5月1日から人事制度を改定いたします。これは企業を取り巻く環境変化を見据え、社員がやりがいと達成感を持ちつつ、安心して働き続けられる制度の整備を目的としています。

【施行日】 2018年5月1日

【背景と目的】多様化がすすむ就労ニーズへの対応

介護や育児など、様々なライフイベントを理由に、正社員としての従来の働き方が困難になった場合でも、その就労ニーズに応じて、勤務地や勤務時間を柔軟に選択できる制度を盛り込みます。

法改正への対応

公的年金の受給年齢が引き上げられることを見据え、定年制度および定年後再雇用制度を改定します。また、今年4月より適用される改正労働契約法のいわゆる“5年ルール”に対応すべく、契約社員を正社員に身分変更します。

【主な改定ポイント】

- ・定年年齢および定年後再雇用の上限年齢の延長
- ・正社員の雇用条件の改定

【定年年齢および定年後再雇用の上限年齢の延長】

定年年齢を下記スケジュールで段階的に延長します。

項目	改定前	改定後
定年年齢	60 歳	65 歳 ※2021年4月30日まで 63 歳 ※2024年4月30日まで 64 歳
定年後再雇用上限年齢	65 歳	70 歳 ※但し、会社および本人が継続して勤務することを希望し、かつ会社が定める基準を全て満たす場合、満75歳を上限年齢として、再雇用する場合がある。

【正社員の雇用条件の改定】

正社員として、勤務地や勤務時間を限定して働くことができる雇用身分を新設します。

項目	内容
身分名	リージョナル正社員
雇用期間	定年年齢まで期間の定めはなし
勤務地	原則として、転居を伴う転勤はなし
勤務時間	週 20 時間から週 40 時間以内で、選択できる
職種転換	原則として、なし
処遇	ナショナル正社員とは別立ての給与体系が適応されるが、処遇の上限金額はナショナル正社員とほぼ同等

補足 1：勤務地や職種を限定せず、かつ 1 日 8 時間、週 5 日勤務する正社員はナショナル正社員とする。

補足 2：就労ニーズに応じて、ナショナル正社員、リージョナル正社員間で柔軟に身分変更ができる制度も同時に整備する。

補足 3：契約社員（約 180 名）については、リージョナル正社員に身分変更する。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ロック・フィールド 秘書室広報グループ

（神戸）078-435-2802 戸村・弓野 （東京）03-5843-6199 辻